

«Согласовано»
Председатель профкома ИНЦ РАН
_____ Г.А. Сакута
_____ 2018 г.

«Утверждаю»
Директор ИНЦ РАН
д.б.н. _____ С.О. Скарлато
_____ 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах, порядке и условиях дополнительных выплат стимулирующего характера научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института цитологии Российской академии наук (ИНЦ РАН) в 2018 г. в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ 597), а также согласно графику достижения целевых показателей, установленных этим Указом, определенному поручением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2016 г. № ОГ-П12-3524, и в целях повышения результативности деятельности научных сотрудников в ИНЦ РАН вводится «ПОЛОЖЕНИЕ о видах, порядке и условиях дополнительных выплат стимулирующего характера научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института цитологии Российской академии наук (ИНЦ РАН) в 2018 г. в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597».

1. Общие сведения о распределении премиального фонда, оснований для определения величины премий научных сотрудников и сроках выплат

1.1. Размер целевого премиального фонда для научных сотрудников на 2018 г. устанавливается в соответствии с доведенными ФАНО России дополнительными бюджетными ассигнованиями. Распределение дополнительного бюджетного ассигнования среди научных сотрудников осуществляется с учетом достижения наилучших показателей в научной работе в 2017-2018 гг. и по результатам, публикационной активности в 2016-2017 гг. Специальное внимание уделяется премированию научных сотрудников, имеющих наивысшие показатели по приоритетным направлениям исследований.

1.2. Стимулирующие выплаты из целевого премиального фонда в 2018 г. формируются следующим образом:

- 1) за интенсивность и напряженность труда с учетом значимости должности сотрудника (в абсолютном денежном выражении; фиксированная надбавка к должностному окладу) – не более 30% от общего размера премиального фонда;
- 2) за научную и научно-организационную активность научных сотрудников института (в абсолютном денежном выражении) – не более 20% от общего размера премиального фонда;
- 3) по показателям результативности научной деятельности (ПРНД) всех научных сотрудников института (оценка в баллах) – не менее 50% от общего размера премиального фонда.

1.3. Периодичность выплат: ежемесячная, квартальная, полугодовая, годовая.

2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда с учетом значимости должности сотрудника

Руководитель каждого структурного подразделения ИНЦ РАН имеет право представить в Комиссию по оценке ПРНД список сотрудников, наиболее эффективно работающих по грантам РНФ, РФФИ, Программам Президиума РАН, Минобрнауки РФ и другим договорам НИР по внебюджетной деятельности. В связи с работой по таким грантам, программам и договорам эти сотрудники по своему заявлению могут перейти на неполный рабочий день в рамках Государственного задания и в этом случае премируются ежемесячно за интенсивность и напряженность труда с учетом значимости должности. Премия назначается в абсолютном денежном выражении. Количество сотрудников, которые могут премироваться по данному показателю, ограничено суммой, выделяемой в 2018 г. по данному показателю (не более 30% от общего размера целевого премиального фонда). Соответствующие заявления от сотрудников с визой руководителя структурного подразделения сдаются в Отдел кадров ИНЦ РАН.

Комиссия по оценке ПРНД рассматривает заявления сотрудников, завизированные руководителями структурных подразделений, и представляет директору ИНЦ РАН рекомендацию на утверждение следующих фиксированных ежемесячных выплат:

При переходе с 1.0 полной бюджетной ставки на 0.5 ставки и при переходе с 0.75 полной бюджетной ставки на 0.25 ставки:

- 15000 руб. младшим научным сотрудникам
- 20000 руб. научным сотрудникам
- 25000 руб. старшим научным сотрудникам
- 30000 руб. ведущим научным сотрудникам
- 35000 руб. главным научным сотрудникам

При переходе с 0.75 полной бюджетной ставки на 0.5 ставки и при переходе с 0.5 бюджетной ставки на 0.25 ставки:

- 7500 руб. младшим научным сотрудникам
- 10000 руб. научным сотрудникам
- 12500 руб. старшим научным сотрудникам
- 15000 руб. ведущим научным сотрудникам
- 17500 руб. главным научным сотрудникам

3. Премияльные выплаты за научную и научно-организационную активность научных сотрудников института

Комиссия по оценке ПРНД принимает заявки от руководителей структурных подразделений на премирование своих сотрудников за 2 недели до окончания очередного квартала (полугодия). Рекомендация Комиссии о премировании научных сотрудников утверждается директором ИНЦ РАН. Премия выплачивается поквартально или за полугодие в абсолютном денежном выражении (не более 20% от общего размера целевого премиального фонда, см. пункт 1.2.2).

Комиссия руководствуется следующими критериями при назначении премии:

- достижение научных результатов мирового уровня;
- успешное выполнение государственного задания;
- успешное выполнение особо важных разделов государственного задания;

- выполнение дополнительных работ, связанных с большими трудозатратами при освоении новых передовых методов исследования и проведение сложных научно-исследовательских работ;
- работы в области клеточных технологий и биомедицины, обеспечивающие инновационное развитие ИИЦ РАН;
- коммерциализация результатов научных работ, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности института;
- инициативное участие в организации и успешное проведении научных мероприятий в ИИЦ РАН в 2017-2018 гг. – конгрессов, конференций, симпозиумов, семинаров, рабочих совещаний и т.д.;
- успешное выполнение разовых поручений руководителя.

4. Стимулирующие выплаты из целевого премиального фонда в 2018 г. по показателям результативности научной деятельности всех научных сотрудников института

На стимулирующие выплаты всех научных сотрудников ИИЦ РАН по итогам их научной и публикационной активности за 2016-2017 гг. направляется не менее 50% премиального фонда, доведенного ФАНО (см. пункт 1.2.3). Эти виды научной активности оцениваются в баллах. Величина (стоимость) одного балла определяется путем деления 50% выделенных средств всего премиального фонда на общее количество баллов, полученных всеми научными сотрудниками ИИЦ РАН. Результаты своей деятельности Комиссия по оценке ПРНД представляет директору ИИЦ РАН на утверждение. Выплаты носят ежемесячный характер.

Комиссия рассматривает статьи, патенты, главы в книгах, монографии, опубликованные в 2016–2017 гг. только с аффилиацией ИИЦ РАН. Если ИИЦ РАН занимает не первое место среди других институтов, где выполнена статья, вводится коэффициент 0.5. Число баллов, начисленное каждому из соавторов за статью, патент, главу в книге или монографию, определяется как число баллов за эти статью, патент, главу в книге, монографию, деленное на число авторов – сотрудников ИИЦ РАН (**соавторы, не имеющие аффилиации ИИЦ РАН, научные сотрудники – внешние совместители, работающие в рамках грантов и договоров, а также аспиранты и студенты не учитываются при определении числа научных сотрудников ИИЦ РАН**).

Принимается следующая система начисления баллов за публикации и другие формы научной активности в 2016-2017 гг.:

- 1) за статью, опубликованную в научном журнале, индексируемом в Web of Science – число баллов, равное импакт-фактору журнала согласно базе данных Web of Science (см. приложение 2 JCR_IF 2016_Алфавит), умноженное на коэффициент 30;
- 2) за статью, опубликованную в международном или отечественном научном журнале, который не индексируется в базе данных Web of Science (не имеет импакт-фактора), но индексируется в SCOPUS – 6 баллов;
- 3) за статью, опубликованную в международном или отечественном научном журнале, который не индексируется в Web of Science и SCOPUS (не имеет импакт-фактора), но индексируется в РИНЦ – 5 баллов;
- 4) за статью, опубликованную в журналах, соучредителями которых является ИИЦ РАН (например, «Цитология», «Cell and Tissue Biology» и «Protistology») – 15 баллов;
- 5) за иностранную монографию (имя автора приведено на титуле) – 150 баллов;
- 6) за отечественную монографию (имя автора приведено на титуле) – 50 баллов;
- 7) за авторство в главе иностранной монографии – 30 баллов;
- 8) за авторство в главе отечественной монографии – 6 баллов;
- 9) за патент, при условии, что патентообладателем является ИИЦ РАН – 50 баллов;

- 10) за выступление с докладом на международной конференции или конференции с международным участием (прикладывается Программа конференции): с пленарным докладом – 7 баллов, с устным секционным докладом – 5 баллов;
- 11) за выступление с докладом на российской конференции (прикладывается Программа конференции): с пленарным докладом – 5 баллов, с устным секционным докладом – 2 балла;
- 12) в год защиты и в течение 1 года после защиты кандидатской диссертации научному сотруднику начисляется по 30 баллов;
- 13) в год защиты и в течение 1 года после защиты докторской диссертации научному сотруднику начисляется по 40 баллов;
- 14) за издательскую деятельность в качестве главного редактора, зам. главного редактора и ответственного секретаря научного журнала (издания) – 10 баллов;

Данные о ПРНД каждого научного сотрудника должны быть представлены в виде **ЗАЯВЛЕНИЯ-РАСЧЕТА** индивидуальных стимулирующих надбавок в 2018 г. по результатам научной деятельности 2016-2017 гг. (**Приложение 1**), оформленного согласно **ОБРАЗЦУ** (**Приложение 2**). Документ должен быть представлен секретарю комиссии в электронном и печатном виде (1 экз.).

В конце года выплачивается премия, учитывающая публикационную активность за 2017 г. и 2018 г.

К ЗАЯВЛЕНИЮ-РАСЧЕТУ должны быть приложены копии страниц публикаций (2016-2017 гг.), содержащие информацию об авторах работы, их аффилиации (статьи, не содержащие ссылку на ИНЦ РАН, к рассмотрению не принимаются), название журнала. Как правило, эта информация размещена на первой странице статьи. **В правом верхнем углу** этой страницы Заявитель должен проставить **номер публикации** в соответствии с ее номером в ЗАЯВЛЕНИИ-РАСЧЕТЕ, а также **ИМПАКТ-ФАКТОР** журнала согласно списку журналов по JCR Year-2016 (**Приложение 3**). Подтверждающие документы представляются в печатном виде в 1 экз. **Фамилии сотрудников ИНЦ РАН**, ссылка на ИНЦ РАН и название журнала должны быть выделены цветом. Подтверждающие документы должны следовать в порядке возрастания их номеров.

Комиссия принимает к рассмотрению статьи, которые еще не опубликованы, но уже получили DOI и размещены на официальных сайтах журнала в электронном виде, а также включены в информационные базы данных. Должна быть представлена распечатка первой страницы. **Справки о принятии статей в печать не рассматриваются.**

Результаты работы научных сотрудников – внутренних совместителей принимаются к рассмотрению и премируются в полном объеме. Результаты работы научных сотрудников – **внешних совместителей, зачисленных на бюджетные ставки в ИНЦ РАН, также принимаются к рассмотрению, но при этом суммарный премиальный балл такого сотрудника уменьшается в 4 раза.**

Суммарный премиальный балл научных сотрудников в течение 7 лет после окончания ВУЗа умножается на коэффициент 1.5 (необходимо приложить копию диплома).

Научные сотрудники – внешние совместители, работающие в рамках грантов и договоров, а также аспиранты и студенты не премируются.

Заявления-расчеты с подтверждающими документами (страницы публикаций, прилагаются только к печатной версии) должны поступить в Комиссию по ПРНД в

печатном виде (комн. 204) и в электронном виде – единым архивом от всей лаборатории (в теме письма указывается фамилия заведующего лабораторией, в названии каждого файла с заявлением-расчетом – фамилия сотрудника) по адресу natalia_bezborodkina@mail.ru до 16-00 17.01.2018 г. Документы, поступившие после этого срока, Комиссией не рассматриваются.

Комиссия проводит обработку документов в течение **пяти** дней после сбора документов. В течение **последующих двух рабочих дней** заведующие лабораториями могут ознакомиться с оценками работы сотрудников своих лабораторий и, в случае несогласия с решением Комиссии, подать апелляцию. Все возникшие вопросы и разногласия должны быть рассмотрены на заседании Комиссией **24 января 2018**. Не позднее **25 января 2018 г.** данные передаются в бухгалтерию Института.

Утверждено на заседании Ученого совета ИНЦ РАН 25.12.2017 г. Протокол № 225/936.

ОЗНАКОМЛЕНЫ:

Главный бухгалтер ИНЦ РАН



Л.Я. Сулацкая

Председатель Совета молодых ученых
и специалистов ИНЦ РАН, к.б.н.



А.В. Сударикова